

ROMÂNIA  
JUDEȚUL CLUJ  
CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI POIENI

**HOTĂRÂRE nr. 105 din 22.12.2023**  
privind *stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile publice și contractuale*  
*din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei POIENI, județul CLUJ,*  
*începând cu luna IANUARIE 2024*

Consiliul local al Comunei Poieni, județul Cluj, întrunit în ședință ordinară în data de 29.12.2023:

Analizând temeiurile juridice, respectiv prevederile:

- a) art. 15, art. 41, art. 120 alin. (1) și art. 121 alin. (1) și alin. (2) din Constituția României, republicată;
- b) art. 3, art. 4 și art. 6 paragraful 1 din Carta europeană a autonomiei locale, adoptată la Strasbourg la 15 octombrie 1985, ratificată prin Legea nr. 199/1997;
- c) art. 7 alin. (2) din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- d) art. 1 alin. (2), art. 3, art. 95 alin. (2), art. 96, art. 98, art. 105 alin. (1), art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a) coroborat cu alin. (3) lit. c), raportate la cele ale art. 155 alin. (5) lit. e), art. 391, art. 392 și art. 409, din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- e) art. 159-165 din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare,
- f) Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu precădere art. 10, art. 11, art. 41, anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, precum și art. 12 alin. (1), care stabilește că indemnizația primarului și viceprimarului **sedetermină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX lit. C cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare - 3.300 lei;**
- g) art. 45 alin. (5) lit. c) din Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- h) Hotărârea Guvernului nr. 900/2023 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată ;

**Iuând act de:**

- a) referatul de aprobare al primarului comunei POIENI, în calitatea sa de inițiator, înregistrat sub nr. 9504 din 22.12. 2023
- b) raportul compartimentului de resort din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei POIENI, înregistrat sub nr. 9504 din 22.12 2023;

-**analizând** resursele umane de care are nevoie comuna pentru exercitarea competențelor și responsabilităților autorităților administrației publice locale, care impun obligativitatea realizării standardelor de calitate în furnizarea serviciilor publice și de utilitate publică,

-**ținând cont de** Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,*

- **ținând seama de** rezultatele procedurii de consultare cu Sindicatul Național SCOR, privind stabilirea salariilor de bază, consultare având la bază *ACORDUL VOLUNTAR, încheiat la data de 28 octombrie 2023 între Sindicatul Național SCOR și ACOR, pentru actualizarea nivelului de salarizare începând cu luna noiembrie 2023, la nivelul administrației publice locale a comunelor din România, în conformitate cu art. 11 alin. (1) și 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 și cu art. 164 din Codul muncii, corelate cu HG nr. 900/2023,*

în considerarea faptului că, potrivit art. 11 alin. (1) din *Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice*, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale «Administrație» din aparatul de specialitate al primarului, „salariile de bază” se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, fără a exista nici o constrângere cu privire la nivelul acestora, în timp ce art. 11 alin. (4) din aceeași lege instituie o limitare exclusiv în privința „veniturilor salariale” lunare, care reprezintă cu totul altceva și sunt stabilite de către primar, potrivit art. 11 alin. (3) din lege, pornind de la salariile de bază stabilite de către consiliul local dar și ținând cont în concret de totalitatea componentelor legale ale veniturilor salariale, iar cele două expresii definesc noțiuni diferite, potrivit definițiilor distincte de la art. 7 literele a) și m) din lege, prin urmare neputându-se transla limitarea de la art. 11 alin. (4) ca fiind o constrângere a autorității deliberative locale în privința exercitării atribuției prevăzute la art. 11 alin. (1) din lege,

-**văzând** că voința expresă a legiuitorului a fost aceea ca raportarea veniturilor salariale ale personalului din aparatul de specialitate al primarului, potrivit art. 11 alin. (4) din legea-cadru, să se facă la o limită maximă definită drept „*nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, corespunzător nivelului de organizare: comună*” nivel care este cel prevăzut în Anexa nr. IX litera C din *Legea-cadru nr. 153/2017*, ca și nivel de referință, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, și nu se confundă cu nivelul indemnizațiilor lunare efectiv încasate de către viceprimari, acestea din urmă făcând obiectul unor reglementări exprese și limitative, aplicabile punctual și cu titlu de excepție numai demnitarilor, potrivit ordonanțelor de urgență nr. 1/2020, nr. 226/2020, nr. 130/2021 și, respectiv nr. 168/2022, norme speciale care nu pot fi aplicate și drepturilor altor categorii de salariați,

În temeiul art. 139 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

### **HOTĂRĂȘTE:**

- Art. 1** - Începând cu data de 1 ianuarie 2024, salariile de bază pentru funcțiile publice și contractuale din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Poieni, județul Cluj, se stabilesc pe baza coeficienților de salarizare și a valorilor stabilite prin anexa la prezenta hotărâre, corespunzător funcțiilor, nivelului studiilor, gradelor / treptelor profesionale, și gradațiilor de vechime, după caz, cu aplicarea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată de 3.300 lei
- Art. 2** - Stabilirea veniturilor salariale lunare, care cuprind: salariul de bază, compensațiile, indemnizațiile, sporurile, adaosurile, primele, premiile, precum și celelalte elemente ale sistemului de salarizare corespunzătoare fiecărei categorii de personal, se realizează de către primarul comunei.
- Art.3** - (1) Indemnizația lunară a consilierului local se stabilește în cuantum de maxim 10% din indemnizația lunară a primarului comunei, în condițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare a Consiliului local al comunei Poieni.
- (2) Consilierii locali au dreptul la indemnizația lunară doar dacă participă la cel puțin o ședință a autorității deliberative și o ședință a comisiei de specialitate, pe lună, desfășurate în condițiile legii.
- Art. 4** - Se împuternicește primarul comunei Poieni să reprezinte Comuna Poieni și Consiliul local, în orice litigiu cu privire la prezenta hotărâre.
- Art. 5** - Prin grija secretarului general al comunei, prezenta hotărâre va fi adusă la cunoștință publică prin afișare și va fi comunicată potrivit legii către autoritățile și instituțiile competente în materie.

**Președinte de ședință,**

**Ioan DEJEU**



**CONTRASEMNEAZĂ,**  
**secretar general DELEGAT**  
**Natalia-Elena ȚIRLE**

Anexa la Hotărârea nr.... / ... 2023 a Consiliului local al Comunei Poieni

			Salariile de bază brute – valori minime pe fiecare nivel ierarhic							
			Salariul minim (lei)		Gradația					
			3.300 lei		0	1	2	3	4	5
Denumire funcție	Nivel Studii	Coefficient salarizare gradația 0	Salariu minim pe economie	Valoare salariu de baza brut	X 1	Col. 0 X 1,075	Col. 1 X 1,05	Col. 2 X 1,05	Col. 3 X 1,025	Col. 4 X 1,025
<b>Funcționari publici</b>										
<b>Secretar General</b>										
	S		3.300							
<b>Sef serviciu</b>										
	S		3.300							
<b>Sef Birou interimar, Arhitect-Şef</b>										
	S		3.300							
<b>Auditor</b>										
Superior	S		3.300							
Principal	S		3.300							
Asistent	S		3.300							
Debutant	S		3.300							
<b>Inspector/Consilier/Expert</b>										
Superior	S		3.300							
Principal	S		3.300							
Asistent	S		3.300							
Debutant	S		3.300							
<b>Referent de specialitate</b>										
Superior	SSD		3.300							
Principal	SSD		3.300							
Asistent	SSD		3.300							
Debutant	SSD		3.300							
<b>Referent</b>										
Superior	M		3.300							
Principal	M		3.300							
Asistent	M		3.300							
Debutant	M		3.300							
<b>Personal Contractual</b>										
<b>Auditor</b>										
Grad I A	S		3.300							
Grad I	S		3.300							
Grad II	S		3.300							
Debutant	S		3.300							
<b>Inspector de specialitate / Consilier / Consilier juridic / Expert / Arhitect / Referent de specialitate / Inspector / Casier</b>										
Grad I A	S		3.300							
Grad I	S		3.300							
Grad II	S		3.300							
Debutant	S		3.300							
<b>Tehnician-economist, interpret relatii, interpret profesional, conductor arhitect, inspector, referent subinginer, arhivist</b>										
Grad I A	SSD		3.300							
Grad I	SSD		3.300							
Grad II	SSD		3.300							

Debutant	SSD		3.300							
<b>Referent, inspector, arhivar, referent casier</b>										
Treapta I A	M		3.300							
Treapta I	M		3.300							
Treapta II	M		3.300							
Debutant	M		3.300							
<b>Sofer</b>										
Treapta I	M, G		3.300							
Treapta II	M, G		3.300							
<b>Muncitor calificat</b>										
I	M, G		3.300							
II	M, G		3.300							
III	M, G		3.300							
IV	M, G		3.300							
<b>Muncitor necalificat</b>										
I	M, G		3.300							
II - fara sporuri	M, G		3.300							

Prin dispoziție a primarului, valorile salariilor de bază prevăzute în prezenta anexă se actualizează, pe baza coeficienților de salarizare, în situația modificării salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată.